

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад № 176 присмотра и оздоровления»
на 2022 - 2025гг.**

Регистрационный № 5026 ОТ 11.07.2022 года.

От работодателя

Заведующий
МБДОУ №176

 Амельченко О.А.
(подпись, Ф.И.О.)

«27» сентября 2024г.

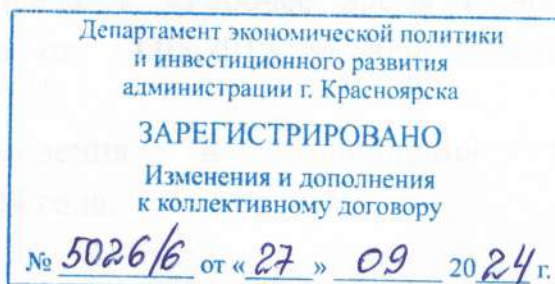


От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Зуева С.В.
(подпись, Ф.И.О.)

«27» сентября 2024г.



«Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 176 присмотра и оздоровления» в лице заведующего Амельченко Ольги Александровны, с одной стороны, и в лице председателя первичной профсоюзной организации Зуевой Снежаны Вениаминовны, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 11.07.2022 г. № 5026, являющаяся представителем «Работников», в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.8 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.12. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.