

**Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 176 ПРИСМОТРА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ»
на 2022– 2025 годы**

Регистрационный № 5026 от 11.07.2022

От работодателя:

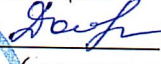
Заведующий дошкольной
образовательной
организации


Амельченко О.А.
(подпись, Ф.И.О.)
«01» февраля 2023 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательной
организации


Добаева А.В.
(подпись, Ф.И.О.)
«01» февраля 2023 г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5026/1 от « 02 » 02 20 23 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 176» (МБДОУ № 176) в лице заведующего Амельченко Ольги Александровны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Добаевой Анны Владимировны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 11.07.2022 г. № 5026, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании часть 4 статьи 8 ТК РФ заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. внести критерий в п. IV Приложения №3 (Положение об оплате труда) Коллективного Договора по должностям педагог-психолог, учитель-логопед, дефектолог, старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, в категорию выплаты за важность выполняемой работы, в части оценки эффективности и качества деятельности критерий - *«О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающим отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся»*, в соответствии с приказом министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.